

## Reseña de la publicación

# “Contribución de las empresas a los Objetivos del Milenio en América Latina”<sup>1</sup>

*Lic. Patricia Divinsky*<sup>3</sup>

En el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), y para poder cuantificar los progresos respecto a los mismos, se plantearon diferentes metas a alcanzar hasta el año 2015. teniendo en cuenta este desafío, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la consultora española IKEI Research & Consultancy conjuntamente con FUNDES, llevaron a cabo un trabajo de investigación denominado “Contribución de las empresas a los Objetivos del Milenio en América Latina”, que busca analizar situaciones concretas en las que se está contribuyendo a dichos objetivos en el ámbito empresarial. Esta reseña intentará dar cuenta de los principales ejes analizados en la publicación.

El objetivo planteado, tal como se menciona en el Informe publicado en octubre de 2006, fue “analizar la contribución que los grupos empresariales responsables están realizando para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio en Latinoamérica”.

Para ello se seleccionaron cuatro clusters empresariales en la región:

País	Localización	Cluster	Cantidad de empresas
<b>Argentina</b>	Campana	Industrial –metalme-cánico y petroquímico	120
<b>Brasil</b>	Vale do Rio dos Sinos y Vale do Paranhana, Encosta da Serra	Calzado	2.355
<b>Chile</b>	Antofagasta	Minero	15.000 y 10 yacimientos
<b>El Salvador</b>	San Salvador, La Libertad, La Paz	Confección textil	192

Fuente: Elaboración propia según datos del trabajo de investigación analizado.

Además de haber analizado de manera exhaustiva los cuatro clusters, dentro de cada uno se seleccionó una empresa específica, teniendo en cuenta la importante actividad que realizan en lo que a la consecución de los ODM se refiere, y la influencia que tienen para su entorno<sup>2</sup>. En Campana, Argentina, se seleccionó la empresa TenarisSiderca; en Vale do Rio dos Sinos y Vale do Paranhana/Encosta de Serra, Brasil, se trabajó con la empresa Gring S.A.; en Antofagasta, Chile con la empresa Minera Escondida Ltda.; y, en El Salvador, la empresa elegida fue Industrias Orion y Sewing.

La investigación destaca que la influyente capacidad de desarrollo de los clusters en sus comunidades implica, a su vez, una gran responsabilidad, ya que se convierten en un actor fundamental en el camino hacia el logro de las Metas del Milenio. Es por ello, que las acciones sociales que llevan adelante deben ser pertinentes en relación a las prioridades locales, es decir, deben tener en cuenta las necesidades sentidas de cada población. Esto implica la identificación de estas necesidades, una planificación para un desarrollo efectivo de la propuesta y un for-

talecimiento del capital humano, que de lugar a la sostenibilidad de las iniciativas.

Por otro lado, para lograr lo propuesto es fundamental la alianza y articulación entre el sector público, el privado y las organizaciones de la sociedad civil, aunando esfuerzos para mejorar la condición de vida de la población. Pero, tal como los autores del trabajo resaltan, el sector privado no puede ser el motor principal para el alcance de los ODM, sino que es imprescindible la intervención del Estado en esta materia; las acciones del primero no pueden nunca sustituir las del segundo, aunque son sumamente relevantes para alcanzar aquello que se plantea, teniendo en cuenta que el accionar privado genera impactos tanto económicos, como sociales y medioambientales, en la región de influencia y, que el Estado muchas veces carece de las capacidades y recursos necesarios. En este marco, cabe mencionar que en todos los clusters analizados se observa una relación entre las empresas que los componen y el sector público. En el caso de Campana (Argentina), se ha elaborado un Plan Estratégico, de carácter formal y se ha constituido la Agencia de Desarrollo de la Localidad; en

Vale do Rio dos Sinos y Vale do Paranhana, Encosta da Serra (Brasil) se han llevado a cabo iniciativas conjuntas, como ser ferias nacionales y se ha consolidado un acuerdo para la promoción de la exportación; en Antofagasta (Chile), se puso en marcha el “Programa Territorio Integrado Cluster Minero – Región Antofagasta” y, en El Salvador el cluster ha trabajado junto al Ministerio de Trabajo y Previsión Social para la formulación, ejecución y supervisión de políticas laborales y de empleo, seguridad social y formación profesional, y se ha elaborado un Programa Nacional de Competitividad.

El trabajo destaca que tanto los cluster como sus empresas, no poseen conocimiento respecto a los ODM y otras iniciativas sociales que se están llevando adelante. Su accionar respecto a los mismos está más bien relacionado con las prácticas socialmente responsables que realizan; “las actividades desarrolladas por los clusters y las empresas no se proponen explícitamente la consecución de las metas y ODM, sino que son realizadas con el objeto de mejorar la situación socioeconómica existente en la región”.

Sin embargo, a pesar de este desconocimiento, los clusters analizados llevan adelante diversas actividades que inciden positivamente y contribuyen a la consecución de los ODM, como ser aquellas dirigidas a:



#### FAVORECER LA ERRADICACIÓN DE LA POBREZA Y EL HAMBRE QUE SE ENGLOBA EN TRES TIPOLOGÍAS:

- Iniciativas de asistencia alimentaria
- Iniciativas de inclusión económica y social de grupos desfavorecidos
- Otras actividades dirigidas a combatir la pobreza y exclusión



#### MEJORAR EL ACCESO Y LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN QUE INCLUYE CINCO EJES:

- Provisión de utilería escolar directa a los alumnos
- Actividades de apoyo económico a estudiantes locales
- Apoyo a la formación y capacitación dual de los estudiantes
- Iniciativas para mejorar las infraestructuras/materiales educativos disponibles en la comunidad
- Otras iniciativas destinadas a mejorar la educación



#### PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO QUE ABARCA TRES TIPOS:

- Actividades destinadas a facilitar específicamente oportunidades de autoempleo para mujeres/jefas de hogar
- Actividades destinadas a prevenir la violencia de género contra las mujeres
- Políticas internas de igualdad de género dentro de las empresas.



#### FOMENTAR Y MEJORAR LA SALUD Y EL BIENESTAR QUE COMPRENDE TRES TIPOLOGÍAS:

- Actividades dirigidas específicamente a los propios trabajadores de los clusters
- Actividades destinadas a mejorar la infraestructura/servicios de salud existentes en las comunidades
- Otras actividades ligadas con la mejora de la salud.



#### GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE QUE SE DIVIDE EN TRES TIPOS:

- Constitución de partenariados para la mejora de la sostenibilidad y el medio ambiente
- El desarrollo de actividades para minimizar los impactos medioambientales derivados de las operaciones productivas.
- Otras actividades



#### FOMENTAR LA COMPETITIVIDAD / DESARROLLO ECONÓMICO QUE SE ENMARCA EN DOS TIPOLOGÍAS:

- Actividades dirigidas a fomentar el desarrollo económico y social de las áreas de influencia del cluster
- Actividades encaminadas al fortalecimiento del propio cluster.

Si bien la investigación plantea correlación en la consecución de estos objetivos también subraya algunas dificultades, por ejemplo: la falta de escolarización completa, generándose altas tasas de abandono escolar; la inserción de la mujer en el mundo laboral y político; la violencia doméstica; y, con respecto a la erradicación de la pobreza y al ámbito de la salud y la sanidad, también hay altibajos por superar. Paralelamente, cabe destacar que en las regiones de influencia de los clusters estudiados se presenta una situación más favorable que en las respectivas medias nacionales. En este contexto, se resalta la necesidad de generar una mayor difusión de los objetivos del milenio, a fin de sensibilizar las actividades de las empresas comprometidas, pasando de ser "socialmente responsables" a convertirse en actores activos y concientes en consecución de las metas a alcanzar.

Encontrándonos en la mitad del tiempo estipulado para alcanzar los objetivos propuestos, este trabajo nos presenta un estado de situación del sector en algunos países de América Latina. A partir de un análisis exhaustivo del accionar de cuatro clusters empresariales nos hace reflexionar sobre la importancia de llegar a un crecimiento económico sostenido en el tiempo con presencia responsables del Estado.

La investigación analizada constituye una importante contribución respecto a cómo se avanza hacia el logro de los Objetivos del Milenio, demostrando que es fundamental la participación de los distintos actores en este desafío y que alcanzar las metas, implica un compromiso compartido y articulado de todos los sectores que componen la sociedad. ○

3 Patricia Divinsky es Licenciada en Sociología y Especialista en Políticas Sociales de la Universidad de Buenos Aires. Se ha desempeñado como investigadora en diversos proyectos del Instituto Gino Germani y desde el año 2004 trabaja en el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. A partir del año 2006 es colaboradora de la Asociación Civil Observatorio Social y de la Asociación Argentina de Políticas Sociales.

<sup>1</sup> Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la consultora española IKEI Research & Consultancy y FUNDES, *Contribución de las empresas a los Objetivos del Milenio en Latinoamérica*, Octubre 2006.

<sup>2</sup> Respecto del diseño metodológico del trabajo es de destacar que los autores han utilizado: **Fuente de datos:** secundaria, a partir de documentos ya existentes –estudios o informes sobre los clusters a estudio, memorias tanto de empresas significativas como de los propios clusters empresariales- y, primaria, realizando entrevistas en profundidad con personalidades e informantes claves de los clusters analizados y encuestas en El Salvador.

**Enfoque metodológico:** triangulación de métodos, utilizando el enfoque cuantitativo, a partir del análisis de indicadores socio-económicos relacionados con los ODM y el enfoque cualitativo, que permite analizar la contribución a los ODM de las actividades realizadas por los clusters empresariales.

**Alcance:** descriptivo, dado que el objetivo está ligado a conocer cómo las empresas contribuyen a la mejora de los estándares sociales, así como efectuar recomendaciones para alinear las operaciones empresariales con los ODM.