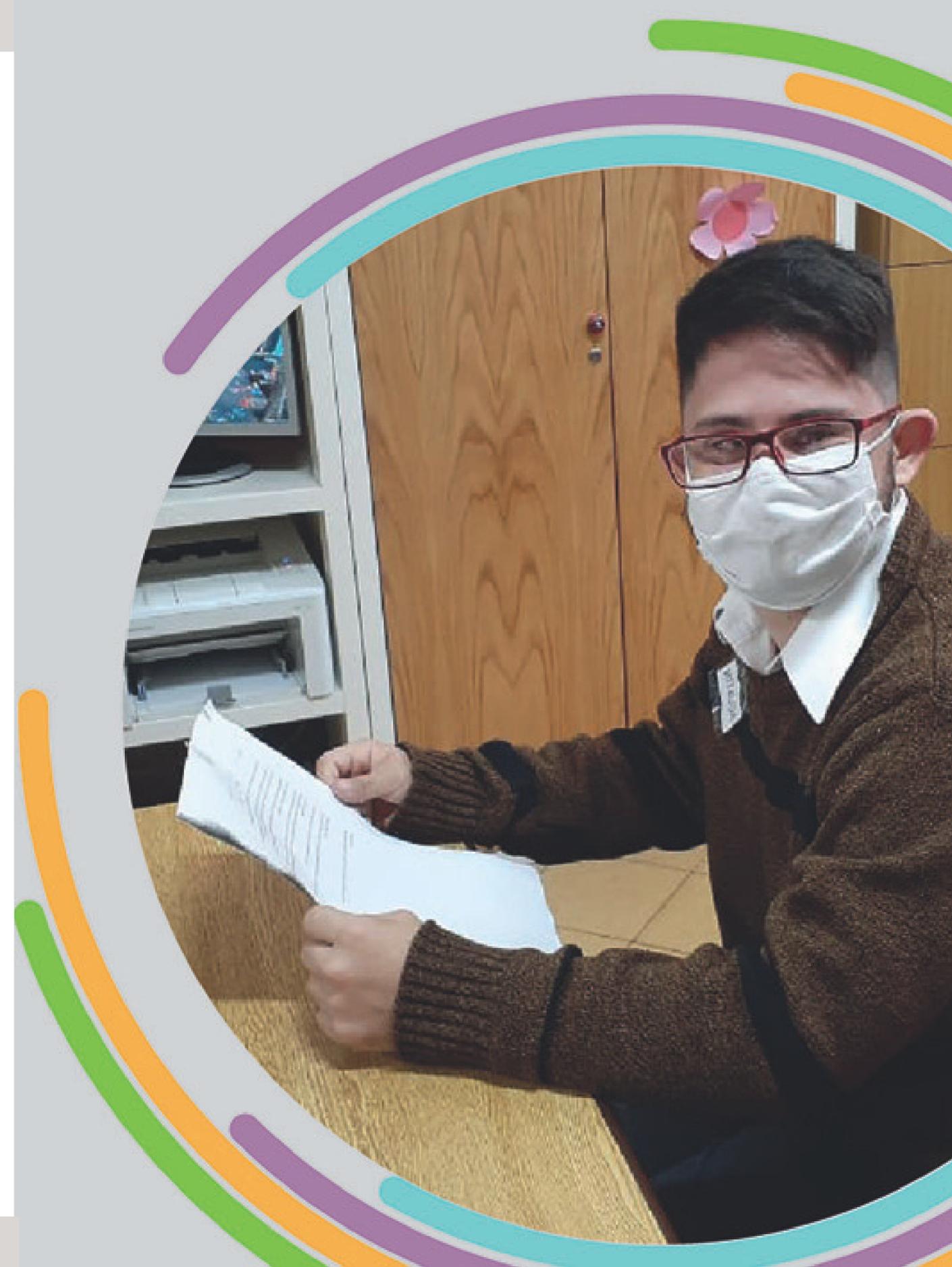


SEMINARIO V: DISCAPACIDAD Y JUSTICIA

DISCAPACIDAD Y EMPLEO EN LA ERA DE LA TECNOLOGÍA 4.0





AGENDA



CONTEXTUALIZACIÓN MUNDIAL Y LOCAL.

**LA SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD DURANTE E
2020.**

**LA INCORPORACIÓN DE TALENTOS CON DISCAPACIDAD EN LA ERA DIGITAL
ACCIONES 2020 Y 2021**

**ECONOMÍA DIGITAL: ACCIONES QUE TRANSFORMAN:
LA EXPERIENCIA DEL EQUIPO DE SANOFI Y SUS PROTAGONISTAS**

**TRANSFORMANDO CULTURAS
ORGANIZACIONALES: CAPACITACIONES A MEDIDA**

CIERRE Y REFLEXIONES PERSONALES

ASDRRA



CONTEXTUALIZACIÓN

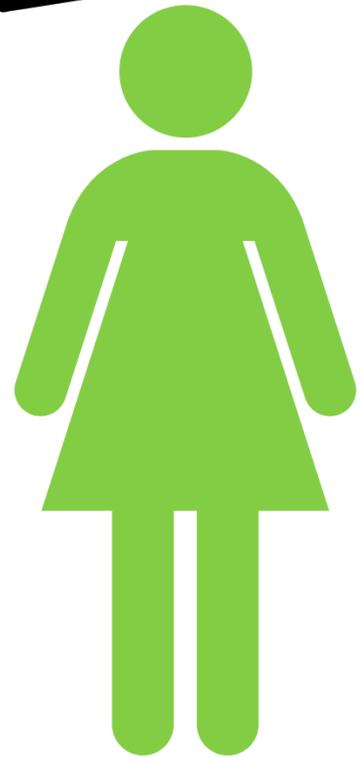
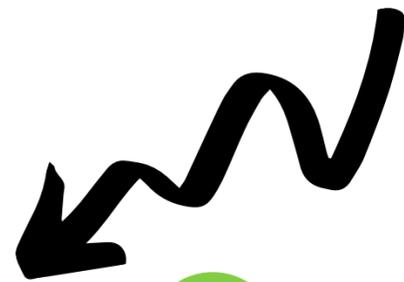
ESCENARIO PRE PANDEMIA.

Las personas con discapacidad en el mercado laboral:

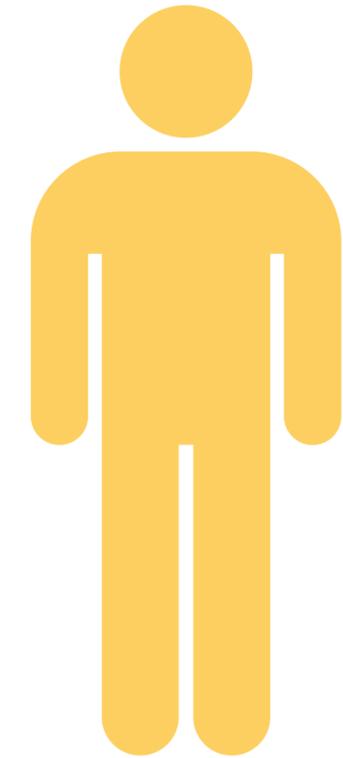
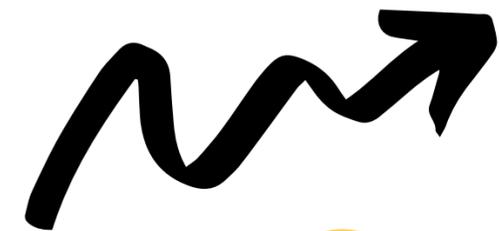
15% Población mundial tiene discapacidad.
(OMS, 2020)

80% en edad laboral.
(OIT, 2019)

47,8%



54,3%



**TASA DE EMPLEO:
2018**

CONTEXTUALIZACIÓN

ESCENARIO PRE PANDEMIA.



Las personas con discapacidad tenían:

- MENOR TASA DE DESEMPLEO
- CONDICIONES LABORALES PRECARIAS
- MENOR COBERTURA DE PROTECCIÓN SOCIAL.*



Organización
Internacional
del Trabajo

RED MUNDIAL
DE EMPRESAS Y
DISCAPACIDAD

CONTEXTUALIZACIÓN

ESCENARIO PRE PANDEMIA.



10,2 % PRESENTA
ALGUNA DIFICULTAD.

Estudio Nacional sobre el Perfil de
las Personas con Discapacidad.
INDEC 2018.

TRABAJO

TASA DE INACTIVIDAD:

64,1 %

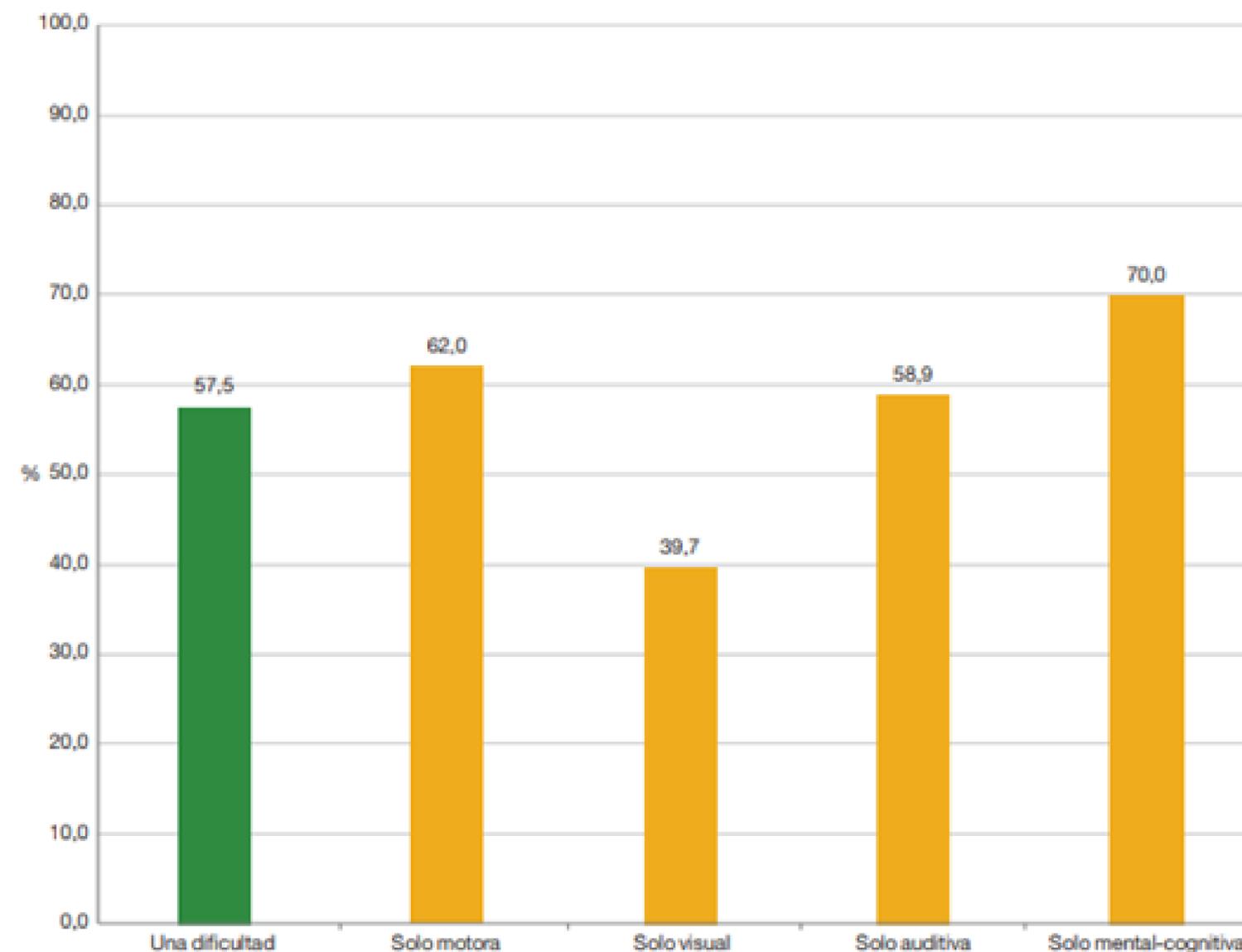
(mujeres 15 puntos porcentuales
por debajo que los hombres)

CONTEXTUALIZACIÓN

ESCENARIO PRE PANDEMIA.



Gráfico 12.4 Población con solo una dificultad de 14 años y más. Tasa de inactividad por tipos de dificultad más prevalentes



Fuente: INDEC. Estudio Nacional sobre el Perfil de las Personas con Discapacidad 2018.

CONTEXTUALIZACIÓN

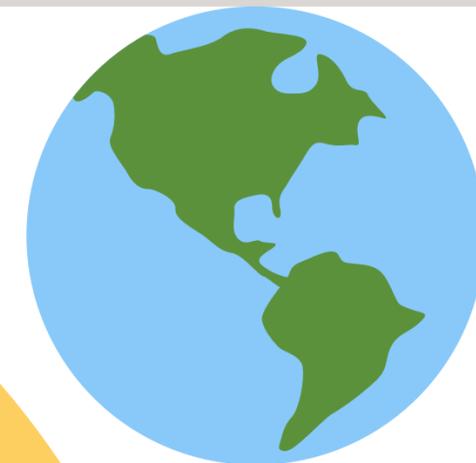
ESCENARIO PRE PANDEMIA.



INVISIBILIZACIÓN

CONTEXTUALIZACIÓN

ESCENARIO EN PANDEMIA.

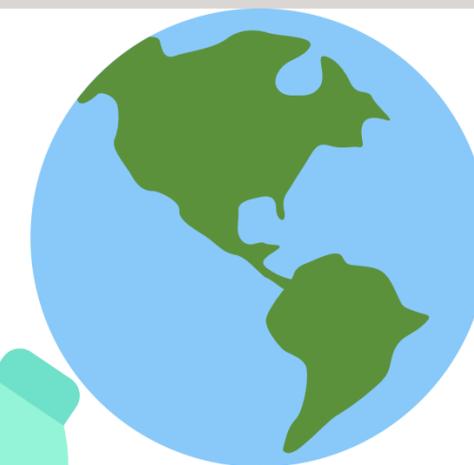


EL COVID-19
INTENSIFICÓ LAS
DESIGUALDADES.

"Las personas con discapacidad tienen ahora más probabilidad de perder sus puestos de trabajo y experimentan mayores dificultades para volver al mercado laboral".*

CONTEXTUALIZACIÓN

ESCENARIO EN PANDEMIA.



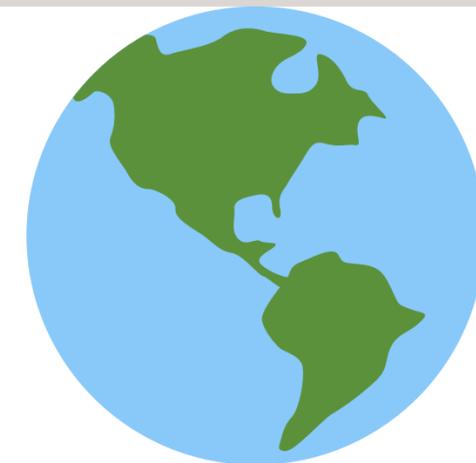
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL DE LA
SOCIEDAD:

ECONOMÍA DIGITAL

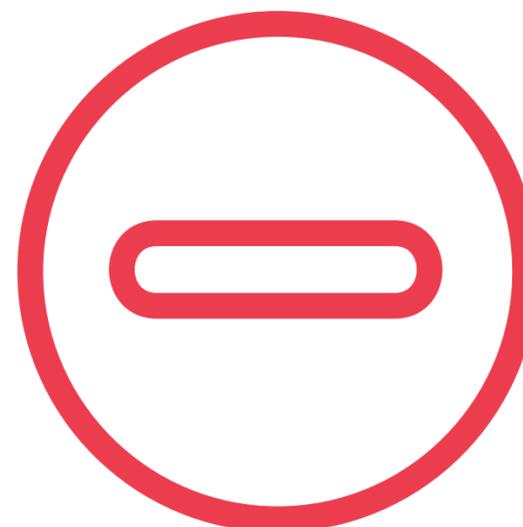
SEGÚN MCKINSEY

**«HEMOS AVANZADO
CINCO AÑOS EN
DIGITALIZACIÓN POR
PARTE DE
CONSUMIDORES Y
EMPRESAS EN CUESTIÓN
DE OCHO SEMANAS
APROXIMADAMENTE»**

CONTEXTUALIZACIÓN

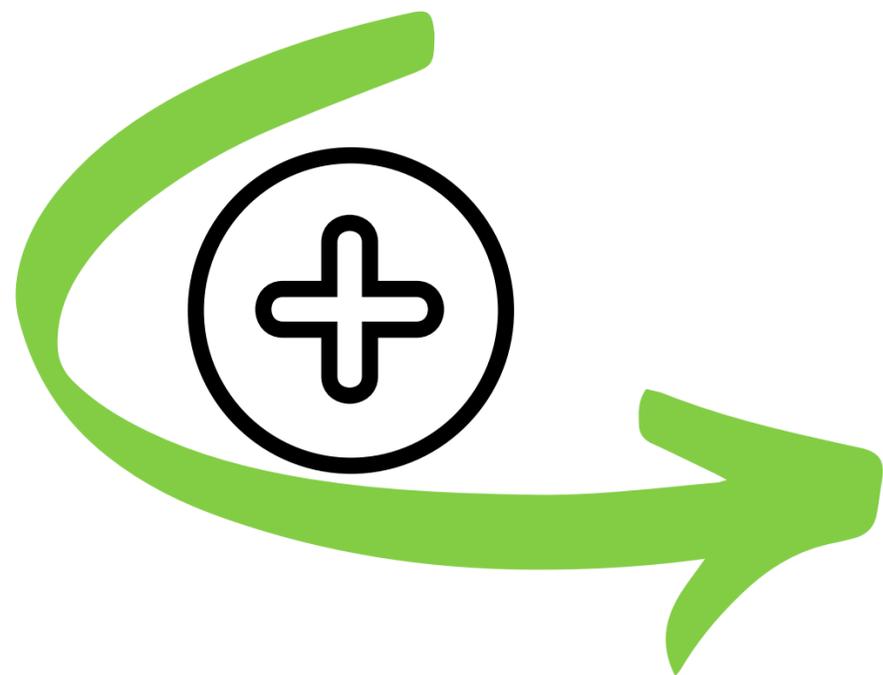


ESCENARIO



CONTEXTUALIZACIÓN

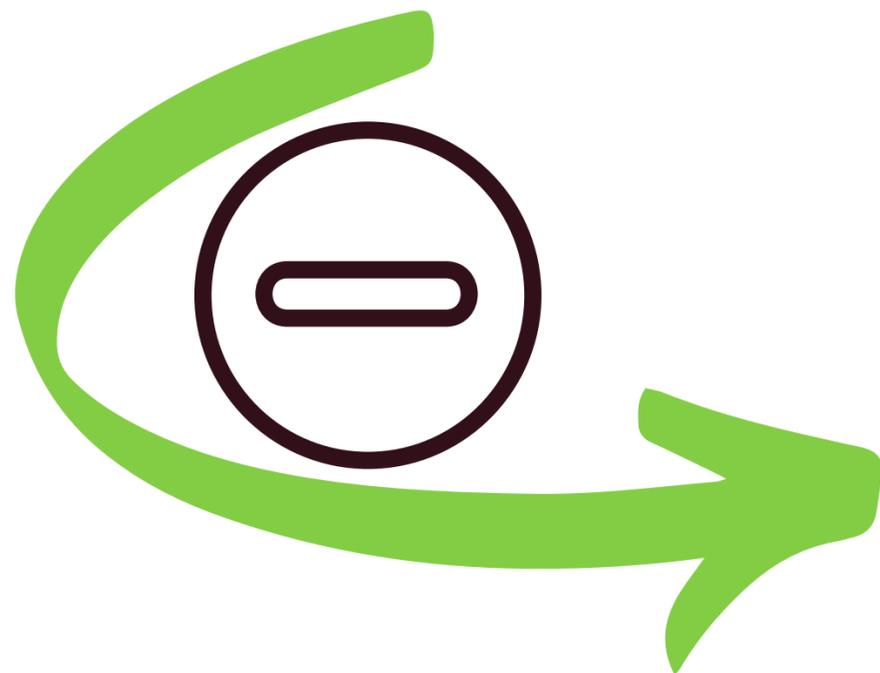
ESCENARIO



- POSIBILIDAD DEL TELETRABAJO
- AJUSTES RAZONABLES CON MENOR IMPACTO ECONÓMICO PARA LA EMPRESA
- HORARIOS FLEXIBLES
- TRABAJAR POR OBJETIVOS
- ART
- MOTIVACIÓN | PRODUCTIVIDAD
- MENOR AUSENTISMO
- RETENCIÓN DE TALENTOS
- ACOMPAÑA LA REVOLUCIÓN 4.0

CONTEXTUALIZACIÓN

ESCENARIO



- MENOR ACCESO A LA EDUCACIÓN
- MENOR ACCESO AL APRENDIZAJE DE HERRAMIENTAS DIGITALES.
- MAYOR RIESGO DE EXCLUSIÓN
- PAÍSES EN DESARROLLO CON MAYOR DESVENTAJA.
- VÍNCULO BIDIRECCIONAL DE LA D. CON LA POBREZA.

PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE ASDRA:

DESAFÍOS 2020



CANDIDATOS/AS ENTREVISTADAS

FALTA DE OPORTUNIDADES

DESCONOCIMIENTO DEL PROCESO DE
BÚSQUEDA LABORAL

BARRERA TECNOLÓGICA: FALTA DE
FORMACIÓN



CANDIDATOS/AS

DESESPERANZA

INVISIBILIZACIÓN

MENOR CALIDAD DE VIDA

FAMILIAS CON TEMOR E
INCERTIDUMBRE



TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

INVISIBILIZACIÓN

BARRERA TECNOLÓGICA

PUESTOS NO PERMITEN
TELETRABAJAR



**El 68,1% de los trabajadores no pudo
desempeñar
actividades laborales de manera
presencial ni remota**

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

DESBALANCE OCUPACIONAL

ANSIEDAD, TRISTEZA.

IMPACTO EN LA CALIDAD DE VIDA

FAMILIAS CON TEMOR E INCERTIDUMBRE



**El 44,7% nunca tuvo contacto
(telefónico, mail, whats app) con su
compañero/a con
discapacidad.**

ACCIONES



¿CÓMO ES EL PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE ASDRA?

POR LIC. SILVINA ALONSO Y LIC. MELANY WERSOCKY

CON INSCRIPCIÓN PREVIA.

CHARLA WEB DIRIGIDA A FAMILIAS DE PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN



LUNES 4 DE MAYO
17.00
POR ZOOM

WWW.ASDRA.ORG.AR

Quiero trabajar y no sé por dónde empezar – Charla web para personas con síndrome de Down

04/06/2020



Comentarios desactivados

en Quiero trabajar y no sé por dónde empezar – Charla web para personas con síndrome de Down



Coordinan: Lic. Silvina Alonso Terapeuta Ocupacional Coordinadora del Programa de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Intelectual de ASDRA. Miembro del Comité Científico de FiaDown. Columnista en Programa Desde la Vida, en la TV pública. Asesora en Red de

ACCIONES



MIEDOS: ¿PUEDEN INTERFERIR EN QUE MI HIJO O HIJA TRABAJE?

POR LIC. EN PSICOLOGÍA FLORENCIA VÁZQUEZ

CON INSCRIPCIÓN PREVIA.

CHARLA WEB DIRIGIDA A LAS FAMILIAS DE PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN.

MIÉRCOLES 27 DE MAYO
18.00
POR ZOOM

WWW.ASDRA.ORG.AR

¿CÓMO REFORZAMOS EN CASA LOS APRENDIZAJES DEL PROGRAMA PROMOViendo LA VIDA INDEPENDIENTE?

POR LIC. SILVINA ALONSO Y LIC. MELANY WERSOCKY

CON INSCRIPCIÓN PREVIA.

CHARLA WEB DIRIGIDA A LAS FAMILIAS DE PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN QUE PARTICIPAN DEL PROGRAMA

LUNES 11 DE MAYO
18.00
POR ZOOM

WWW.ASDRA.ORG.AR

Acceso al empleo para personas con discapacidad. ¿Con qué herramientas contamos? ¿Cómo nos preparamos desde la familia?

© 30/09/2019

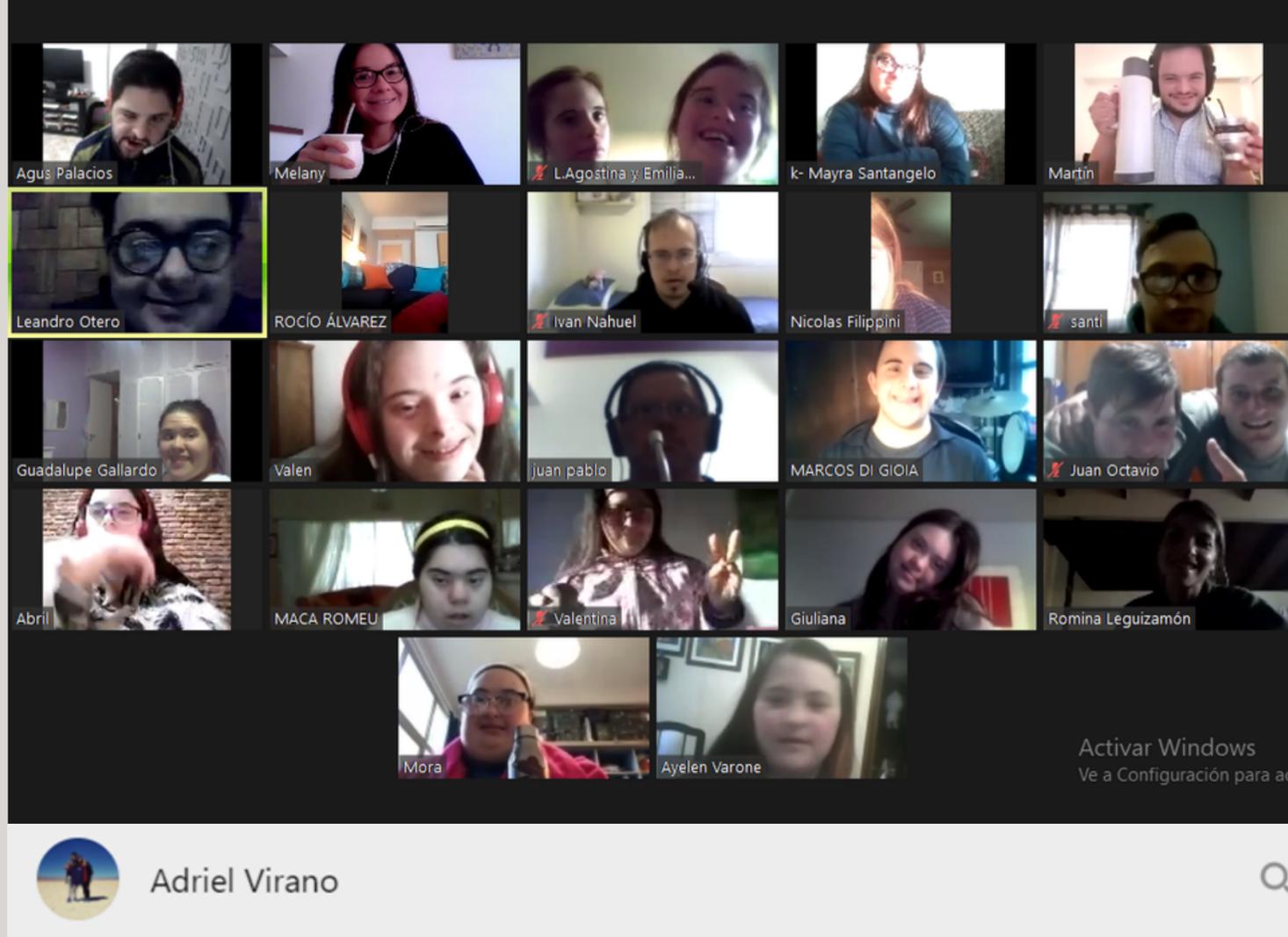
Comentarios desactivados

en Acceso al empleo para personas con discapacidad. ¿Con qué herramientas contamos? ¿Cómo nos preparamos desde la familia?



Charla sobre acceso al empleo para personas con discapacidad coordinada por la Lic. en Terapia Ocupacional Silvina Alonso, Coordinadora del Programa de Inclusión Laboral de ASDRA. Martes 1 de octubre a las 19.

ACCIONES



ACCIONES



 <i>Ministerio de Justicia y Derechos Humanos</i>	PROTOCOLO FRENTE AL CORONAVIRUS	Cod: PTS-06 Versión: 3 Revisión 0 Emisión: 07/08/2020 Hora 11:52 Hoja: 1 / 28
	DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN SERVICIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO COORDINACIÓN MÉDICA CENTRAL	
TITULO:	PROTOCOLO DE ACTUACION FRENTE AL CORONAVIRUS COVID-19	

1 – OBJETIVO

- Conocer los riesgos inherentes al Covid-19 previo a la realización de las distintas tareas que se desarrollan en el MINISTERIO a fin de prevenir o minimizarlos o eliminarlos.
- Informar y establecer las medidas preventivas correspondientes para la minimización o eliminación de riesgos con relación al Covid-19.
- Capacitar a través de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos y Capacitación, sin perjuicio de incorporar a otros referentes sobre las medidas preventivas a todo el personal.
- Fijar condiciones mínimas de cuidado de los/as trabajadores/as.
- Proteger la salud y seguridad de todos los trabajadores.

Tareas que desempeñás *

Corrección de expedientes digitales (numeración) y envío al área contable. Armado de carpetas (con caratulas). Traslado de expedientes para que los firmen en otras áreas.

Jornada laboral *

- Part Time (medio día)
- Part Time (entre 2 y 3 veces a la semana, medio día)
- Full Time (5 horas o más, de lunes a viernes)
- Otra

Referentes en nuestro *



LA INCORPORACIÓN DE TALENTOS CON DISCAPACIDAD EN LA ERA DIGITAL.



“El 70,6 % de las personas encuestadas no implementó ninguna estrategia para incorporar a trabajadores/as con discapacidad.”

PASOS DEL PROCESO



PASO 1

Puestos vacantes:
Detección de
oportunidades.

PASO 2

Asesoramiento integral
Análisis Ocupacional

PASO 3

Búsqueda de perfiles.
Entrevistas &
selección de candidatos.

PASO 4

Capacitación
A cargo de ASDRA
(previo al ingreso de la
PcD)

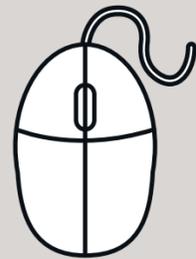
PASO 5

Ingreso del
trabajador/a
Mediado por un
apoyo técnico.



**EmprendeRSE +
Workshop**

ECONOMÍA DIGITAL:



**ACCIONES QUE
TRANSFORMAN**



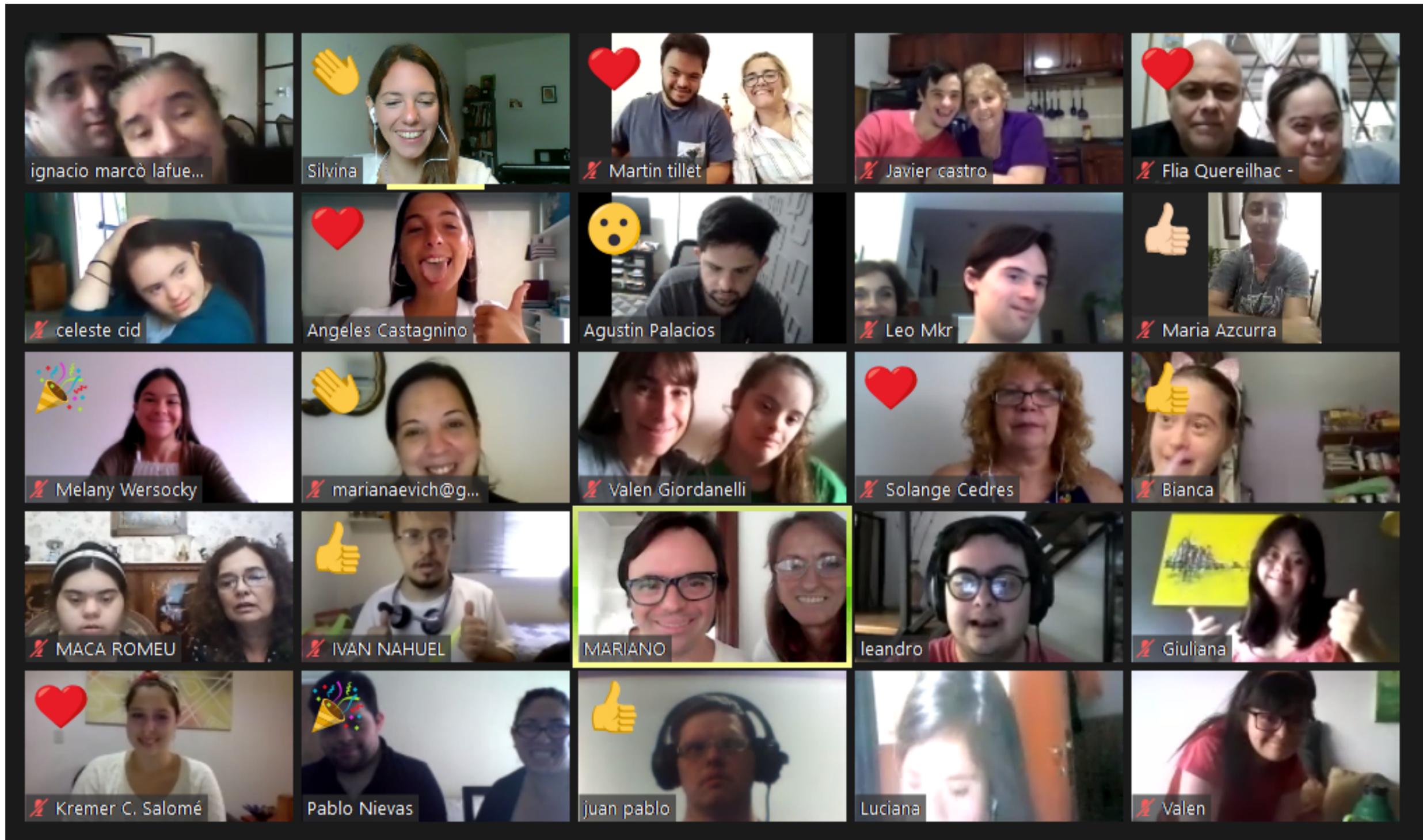
SANOFI GENZYME







mercado
libre



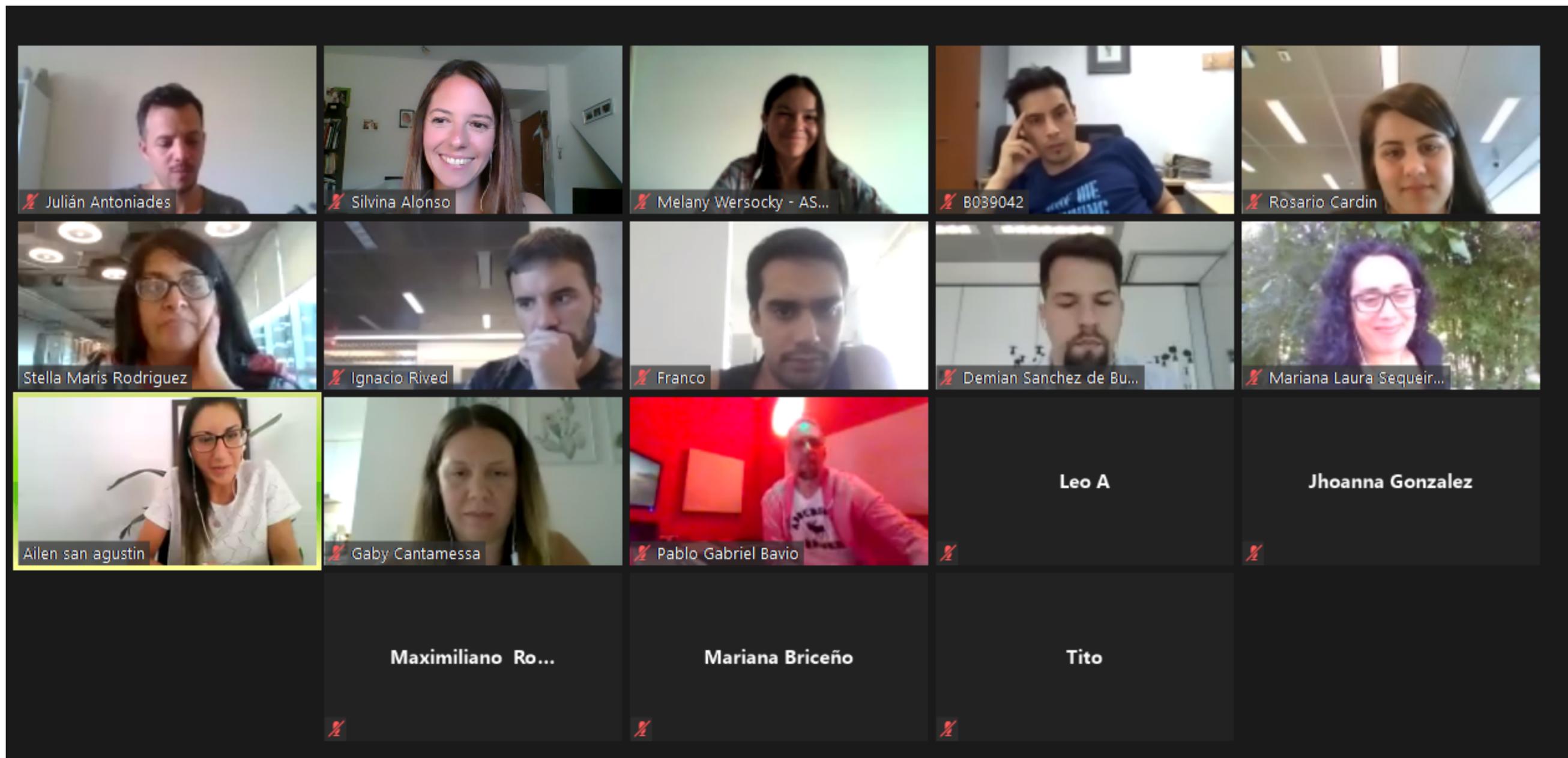


“El 80.4% de las personas encuestadas no recibió ninguna capacitación sobre diversidad con foco en discapacidad.”

**Transformando Culturas
Organizacionales**







Carlos Lasserre

Silvina Alonso

Melany Wersocky

122

4

Participantes

Preguntas y respuestas

Chat

Compartir pantalla

Grabar

Salir



Organización
Internacional
del Trabajo

RED MUNDIAL
DE EMPRESAS Y
DISCAPACIDAD

APROVECHAR LA OPORTUNIDAD PARA UNA "NORMALIDAD MEJOR Y MÁS INCLUSIVA"



**2021 en adelante:
ACCIONES 360°**



Organización
Internacional
del Trabajo

RED MUNDIAL
DE EMPRESAS Y
DISCAPACIDAD

Que los programas de desarrollo de
competencias
profesionales y de aprendizaje sean
accesibles.



**2021 en adelante:
ACCIONES 360°**



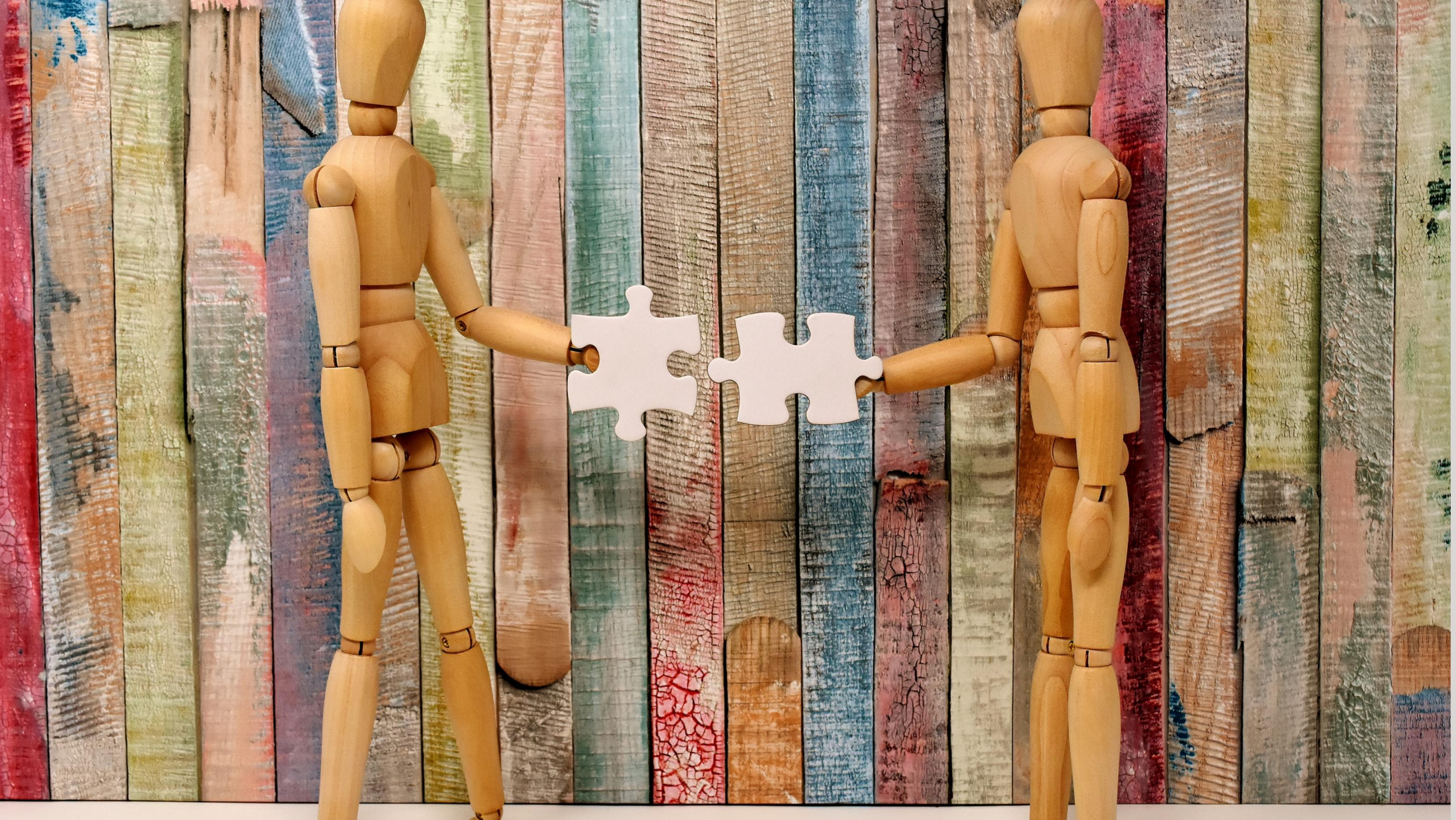
Organización
Internacional
del Trabajo

RED MUNDIAL
DE EMPRESAS Y
DISCAPACIDAD

- "Herramientas básicas para facilitar el ingreso al mercado laboral."
- "Formaciones Express: Potenciando Talentos"
- "Jóvenes por el Mundo"



**2021 en adelante:
ACCIONES 360°**





PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL

ESP. LIC. SILVINA ALONSO
SILVINA.ALONSO@ASDRA.ORG.AR

¡MUCHAS GRACIAS!

